

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
ของจังหวัดสุโขทัย

โดย จังหวัดสุโขทัย |

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดสุโขทัยฉบับนี้ จังหวัดสุโขทัยได้จัดทำขึ้น โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยเป็นที่ปรึกษา และทุกส่วนราชการ หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งร่วมดำเนินการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) จังหวัดสุโขทัย โดยความร่วมมือของภาคีทุกภาคส่วนในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสุโขทัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถแปลงยุทธศาสตร์ชาติเป็นโครงการ / กิจกรรมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และประโยชน์ต่อทางราชการต่อไป

จังหวัดสุโขทัย
31 มีนาคม 2553

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มา หลักการ และเหตุผล	1
1.2 สภาพทั่วไปของจังหวัดสุโขทัย	3
ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงของโครงการ	
3.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	11
3.2 การบริหารความเสี่ยงของโครงการ	19
ส่วนที่ 4 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552- 2555) จังหวัดสุโขทัย	
4.1 หลักการแนวคิด	20
4.2 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552- 2555) จังหวัดสุโขทัย	20
4.3 กลไกในการขับเคลื่อนแผนฯ	30
ส่วนที่ 5 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	33
ส่วนที่ 6 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดสุโขทัย	
6.1 ขั้นตอนในการดำเนินการ	36
6.2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จังหวัดสุโขทัย	40
6.3 ปฏิทินการดำเนินงาน	43

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ที่มา หลักการ และเหตุผล

การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของประเทศ นำมาซึ่งกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตลอดจนโครงสร้างสังคมไทยมีลักษณะเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์ ผู้มีอำนาจจะให้ความช่วยเหลือญาติมิตรด้วยวิธีการต่างๆ การทุจริตจึงมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นทุกระดับและอย่างเป็นระบบ เป็นการร่วมมือของกลุ่มนักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจทั้งในและต่างประเทศโดยมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย นอกจากนี้ปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเกิดจากการที่กระบวนการยุติธรรมในสังคมไทยยังไม่เข้มแข็ง ถูกแทรกแซงจากผู้มีอิทธิพลและนักการเมือง ตลอดจนการที่ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจขั้นพื้นฐานด้านกฎหมายและขั้นตอนการอำนวยความสะดวก ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงบริการด้านอำนวยความสะดวกได้อย่างเต็มที่ ปัจจัยดังกล่าวข้างต้นส่งผลทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น ด้วยผลดังกล่าวข้างต้นจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องตระหนักถึงภัยจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่ออนาคตของประเทศและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรด้านกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยั่งยืนและต่อเนื่องทั้งภายในและนอกประเทศ สามารถสร้างปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่ผ่านมาจังหวัดสุโขทัย ได้รับเรื่องร้องทุกข์จากผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมฯ หรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือส่วนราชการต่างๆ เป็นต้น และได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามกระบวนการทางกฎหมายมาโดยตลอด จนกระทั่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จังหวัดสุโขทัยได้รับคัดเลือกให้เป็นจังหวัดนำร่องในการจัดตั้งคณะอนุกรรมการประสานงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริต ประกอบกับ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สำหรับกลุ่มจังหวัด/จังหวัดตามตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. จังหวัดสุโขทัยต้องปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจังหวัดได้ดำเนินการตามแนวทางและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่พบการทุจริตของส่วนราชการจังหวัดสุโขทัย

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จังหวัดสุโขทัยต้องดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มจังหวัดและจังหวัด ตามตัวชี้วัดที่ 8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการทำงานประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จังหวัดสุโขทัย จึงจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555) และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการหรือมีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค เพื่อแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติต่อไป

1.2 สภาพทั่วไปของจังหวัดสุโขทัย

1.2.1 ข้อมูลทั่วไป

อาณาเขต

ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่าง

ทิศเหนือ	เขตอำเภอศรีสัชนาลัย ติดต่อกับอำเภอวังชิ้น อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ และอำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์
ทิศใต้	เขตอำเภอคีรีมาศ และอำเภอกงไกรลาศ ติดต่อกับอำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
ทิศตะวันออก	เขตอำเภอกงไกรลาศ อำเภอศรีสำโรง และอำเภอสวรรคโลก ติดต่อกับอำเภอพรหมพิราม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก และอำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์
ทิศตะวันตก	เขตอำเภอบ้านด่านลานหอย และอำเภอทุ่งเสลี่ยม ติดต่อกับอำเภอเมืองตาก อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก และอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดสุโขทัยมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม โดยพื้นที่ตอนเหนือเป็นที่ราบสูงมีภูเขาขนาบทางทิศตะวันตก พื้นที่ตอนกลางเป็นที่ราบและตอนใต้เป็นที่ราบสูงมีแม่น้ำยมไหลผ่านอำเภอศรีสัชนาลัย สวรรคโลก ศรีสำโรง กงไกรลาศ และเมืองสุโขทัยรวมระยะทางประมาณ 170 กิโลเมตร มีภูเขาที่สูงที่สุดคือเขาหลวง ซึ่งสูงกว่าระดับน้ำทะเล ประมาณ 1,200 เมตร

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดสุโขทัยมีอุณหภูมิเฉลี่ยทั้งปี 27.6 องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 33.0 องศาเซลเซียส และอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 22.2 องศาเซลเซียส

ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยทั้งปีประมาณ 1,208.8 มิลลิเมตร บริเวณที่มีฝนตกมากที่สุดจะอยู่ตอนบนของจังหวัด บริเวณอำเภอศรีสัชนาลัย และอำเภอศรีนคร

ตารางแสดงอุณหภูมิและปริมาณน้ำฝน

พ.ศ.	อุณหภูมิเฉลี่ย (องศาเซลเซียส)			ปริมาณน้ำฝน	
	สูงสุด	ต่ำสุด	เฉลี่ย	ปริมาณ (ม.ม.)	จำนวน (วัน)
2545	38.40	17.40	27.83	1,729.80	-
2546	38.30	23.60	30.71	883.70	-
2547	42.00	13.00	27.66	1,024.80	-
2548	41.40	12.00	27.86	1,182.30	107
2549	41.10	13.00	28.29	1,771.00	127
2550	41.40	12.50	27.36	1,228.90	108
2551	40.00	13.20	28.03	1,510.00	120
2552	41.60	11.40	28.50	1,176.00	126

ที่มา : สถานีตรวจอากาศจังหวัดสุโขทัย

พื้นที่จังหวัด

มีพื้นที่ประมาณ 6,596.09 ตร.กม. หรือประมาณ 4,122,557 ไร่ แบ่งเป็น

1. พื้นที่ทำการเกษตร ประมาณ 2,065,494 ไร่ (ร้อยละ 50.10)
2. พื้นที่ป่าสงวน ประมาณ 1,730,974 ไร่ (ร้อยละ 41.99)
3. พื้นที่ไม่ได้จำแนก ประมาณ 326,089 ไร่ (ร้อยละ 7.91) และที่สาธารณประโยชน์

ที่ราชพัสดุ ถนน รถไฟ หนองน้ำ บึง

การประกอบอาชีพ

ประกอบอาชีพการเกษตรและประมง	ร้อยละ 53.78
ประกอบอาชีพพนักงานร้านค้า	ร้อยละ 18.04
ประกอบอาชีพค้าขายให้บริการ	ร้อยละ 14.69
ประกอบอาชีพอื่น ๆ	ร้อยละ 13.49

ประชากร

ประชากรของจังหวัดสุโขทัย ณ 3 ธันวาคม 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 602,754 คน เป็นชาย 294,269 คน หญิง 308,485 คน สำหรับอำเภอที่มีประชากรมากที่สุดคือ อำเภอเมืองสุโขทัย รองลงมาคือ อำเภอศรีสัชนาลัย และอำเภอสวรรคโลก อำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอศรีนคร ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ยในจังหวัด เท่ากับ 91 คน/ตารางกิโลเมตร

1.2.2 การเมืองการปกครอง

ตารางแสดงจำนวนประชากร และจำนวนบ้านจังหวัดสุโขทัย

อำเภอ	จำนวนประชากร			จำนวนบ้าน	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	ชาย	หญิง	รวม		อบต.	เทศบาล	อบจ.
เมืองสุโขทัย	50,985	55,183	106,168	35,138	8	4	1
บ้านด่านลานหอย	23,289	22,884	46,173	12,988	6	2	-
คีรีมาศ	27,810	28,679	56,489	15,563	9	2	-
กงไกรลาส	31,293	32,661	63,954	19,203	10	1	-
ศรีสัชนาลัย	46,002	47,622	93,624	30,654	8	2	-
ศรีสำโรง	34,809	37,580	72,389	22,371	12	1	-
สวรรคโลก	42,303	44,858	87,161	28,818	10	3	-
ศรีนคร	13,059	13,836	26,895	8,688	5	1	-
ทุ่งเสลี่ยม	24,719	25,182	49,901	15,017	4	2	-
รวม	294,269	308,485	602,754	188,440	72	18	1

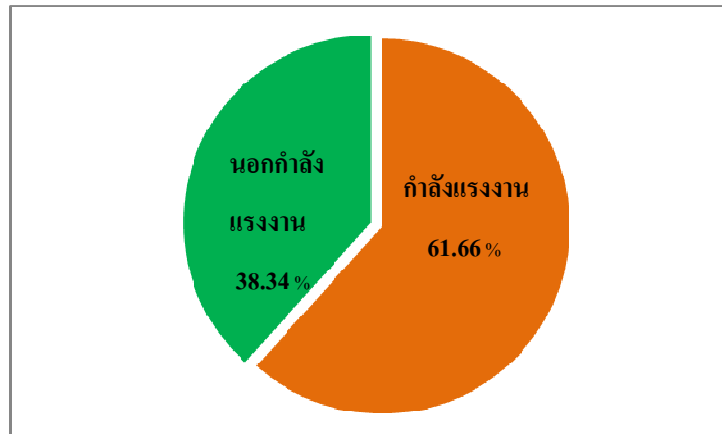
ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดสุโขทัย 3 ธันวาคม 2552

จังหวัดสุโขทัยแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 9 อำเภอ 84 ตำบล 843 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จำนวน 91 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 16 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 72 แห่ง จำนวนครัวเรือน 188,440 ครัวเรือน

แรงงานและการประกอบอาชีพ

ประชากรจังหวัดสุโขทัย ประกอบด้วยเพศชาย ร้อยละ 48.82 เพศหญิง ร้อยละ 51.18 ประชากรส่วนใหญ่ร้อยละ 84.75 มีอายุสูงกว่า 15 ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ 61.66 ของประชากรทั้งหมด และไม่อยู่ในกำลังแรงงานร้อยละ 38.34 ดังแผนภาพ

แสดงสัดส่วนประชากรกำลังแรงงานและประชากรนอกกำลังแรงงานจังหวัดสุโขทัย



ที่มา : ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ธันวาคม 2552

อุตสาหกรรม

จังหวัดสุโขทัยตั้งอยู่ในเขตการส่งเสริมการลงทุนเขต 3 มีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด 573 แห่ง โดยอุตสาหกรรมที่มีมากเป็นอันดับหนึ่ง ได้แก่ อุตสาหกรรมขนส่ง 114 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.90 รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมกระดาษ 98 แห่ง ร้อยละ 17.10 และอุตสาหกรรมอโลหะ 77 แห่ง ร้อยละ 13.44 ตามลำดับขนาดโรงงานแยกตามเงินทุน จังหวัดสุโขทัยมีโรงงานขนาดใหญ่จำนวน 4 แห่ง โรงงานขนาดกลาง 13 แห่ง และโรงงานขนาดเล็ก จำนวน 556 แห่ง มีโรงสีข้าวทั้งหมด 22 แห่ง

การคมนาคม

จังหวัดสุโขทัยมีเส้นทางคมนาคมที่ใช้ในการเดินทางเข้าสู่จังหวัด ได้หลายเส้นทางทั้งทางรถยนต์ ทางรถไฟ (มีสถานีรถไฟ 2 สถานี คือ สถานีรถไฟสวรรคโลก มีขบวนรถวิ่งระหว่าง กทม. – สวรรคโลก และสถานีรถไฟศรีนคร ซึ่งเป็นสถานีย่อยแยกมาจากสถานีรถไฟบ้านดารา จังหวัดอุดรดิตถ์ มีขบวนรถวิ่งระหว่างสุโขทัย – พิษณุโลก) และทางอากาศ โดยบริษัทกรุงเทพการบิน จำกัด (บางกอกแอร์เวย์) ได้จัดให้มีเส้นทางบินบริการผู้โดยสารและนักท่องเที่ยวจากกรุงเทพฯ มุ่งสู่จังหวัดสุโขทัย (สนามบินสุโขทัย อำเภอ-

สวรรค์โลก อยู่ห่างจากตัวจังหวัดสุโขทัย 30 กม.) และจังหวัดเชียงใหม่ โดยเดินทางจากจังหวัดเชียงใหม่สู่จังหวัดสุโขทัย และกรุงเทพฯ วันละ 2 เที่ยวบิน

การบริหารราชการ

จังหวัดสุโขทัย มีหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดสุโขทัยรวม 180 หน่วยงาน ประกอบด้วย

- หน่วยงานบริหารราชการส่วนกลาง จำนวน 41 หน่วยงาน
- หน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 36 หน่วยงาน
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 9 หน่วยงาน (รวมไปรษณีย์ และโทรศัพท์)
- หน่วยงานไม่สังกัดกระทรวง ทบวง กรม จำนวน 3 หน่วยงาน
- หน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 91 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหาร

ส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 16 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 72 แห่ง

1.2.3 การบริหารงบประมาณจังหวัด

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2552) ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ 7,634.726 ล้านบาท(ส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง จำนวน 4,379.652 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 57.36 ,ส่วนภูมิภาค จำนวน 1,318.494 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.27 ,ส่วนท้องถิ่น จำนวน 1,630.526 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.36 , และงบกลาง จำนวน 306.054 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.01 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) โดยสามารถเบิกจ่าย ได้ 7,222.221 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 94.60

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

(ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2552)

จังหวัดสุโขทัยได้รับจัดสรรงบประมาณ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2551 จำนวน 7,634.726 ล้านบาท สามารถเบิกจ่ายได้จำนวน 7,222.221 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 94.60 (ส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง เบิกจ่ายจำนวน 4,180.118 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 95.44 , ส่วนภูมิภาค เบิกจ่ายจำนวน 1,125.525 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 85.36 , ส่วนท้องถิ่น เบิกจ่ายจำนวน 1,461.396 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 89.63 และงบกลาง เบิกจ่ายจำนวน 455.182 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ *148.73 ของเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) โดยจำแนกเป็น

- ส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 4,379.652 ล้านบาท เบิกจ่ายจำนวน 4,180.118 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 95.44 ของเงินงบประมาณส่วนกลางที่ได้รับจัดสรร

- ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,318.494 ล้านบาท เบิกจ่ายจำนวน 1,125.525 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 85.36 ของเงินงบประมาณที่ส่วนภูมิภาคได้รับจัดสรร
- ส่วนราชการสังกัดส่วนท้องถิ่น ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,630.526 ล้านบาท เบิกจ่าย จำนวน 1,461.396 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 89.63 ของเงินงบประมาณส่วนท้องถิ่นที่ได้รับจัดสรร
- งบกลาง ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 306.054 ล้านบาท เบิกจ่ายจำนวน 455.182 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ *148.73 ของเงินงบประมาณงบกลางที่ได้รับจัดสรร
- งบประจำ ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 4,491.249 ล้านบาท สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน 4,589.023 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 102.18 ของเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (รวมถึงงบประจำที่เป็นงบกลางแบบไม่มีงวด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง จำนวน 3,049.525 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 99.82 , ส่วนภูมิภาค จำนวน 1,021.488 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 91.74 , ส่วนท้องถิ่น จำนวน 189.336 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ,และงบกลาง จำนวน 328.674 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ *246.54 ของเงินงบประจำที่ได้รับจัดสรร)
- งบลงทุน ได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวน 3,143.477 ล้านบาท สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน 2,633.198 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 83.77 ของเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ส่วนราชการ สังกัดส่วนกลาง จำนวน 4,180.118 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 95.44 ,ส่วนภูมิภาค จำนวน 1,125.525 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 85.36 , ส่วนท้องถิ่น จำนวน 1,461.396 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 89.63 , และงบกลาง จำนวน 455.182 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ *148.73 ของเงินงบลงทุนที่ได้รับจัดสรร)

หมายเหตุ * งบประจำรายการที่เป็นงบกลางแบบไม่มีงวด ได้แก่ เงินสมทบและเงินชดเชยของข้าราชการ และลูกจ้างฯ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลือข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานของรัฐ ฯลฯ

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจแบบบูรณาการ

“ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับ
การพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญใน
กระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระ
อย่างแท้จริง ในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ
ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศรวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง”

พันธกิจ

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
2. เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ
4. สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ 3

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงของโครงการ

3.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

วิเคราะห์ความเสี่ยงในภาพรวมของจังหวัด

จังหวัดมีการทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อให้ทราบปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

- 1.การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- 2.การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม จริยธรรม
- 3.การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

จากกรณีดังกล่าวจังหวัดสุโขทัยได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อหาปัจจัยเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดปัจจัยเสี่ยงใน 3 ประเด็นดังกล่าว เพื่อสู่การทบทวนและกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปี 2553 โดยได้ดำเนินการแล้วปรากฏผล (ตามตารางแนบ) โดยสรุป ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

มีการวางแผนและกำหนดโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 และ 4

- จัดอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐในหัวข้อ “ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ”
- สร้างกลไกเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

มีการวางแผนและกำหนดโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

- สร้างจิตสำนึกที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- โครงการส่งเสริมความรู้ สร้างความเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม จริยธรรม
- สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีการวางแผนและกำหนดโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

-ร่วมเดินรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและจัดอบรม โครงการเสริมสร้างความรู้ระบบควบคุมภายใน

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง		ผลกระทบ	โอกาสที่จะเกิด (น้อย,ปานกลาง,สูง)	ผลกระทบ(น้อย,สูง,ปานกลาง)			ลำดับความสำคัญ (น้อย,ปานกลาง,สูง)	แผนการบริหารความ เสี่ยง
	ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก			การเงิน	ชื่อเสียง	ผู้รับบริการ		
1.การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของข้าราชการ เป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมี ความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดโครงสร้างของสายงานไม่เหมาะสม - อัตรากำลังไม่เพียงพอ <p>ระบบงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมอบหมายหน้าที่ไม่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากร - ความเข้าใจในขอบเขต <p>คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความสามารถของบุคลากร 	<p>เทคโนโลยี</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีระเบียบวิธีปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนขาดความเชื่อถือ - เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กร 	ปานกลาง	สูง	สูง	ปานกลาง	สูง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ - สร้างกลไกเฝ้าระวังสอดส่องดูแลติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำเอกสารคำบรรยายคุณลักษณะงานของแต่ละตำแหน่งและเป็นปัจจุบัน - มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง		ผลกระทบ	โอกาสที่จะเกิด (น้อย,ปานกลาง,สูง)	ผลกระทบ(น้อย,สูง,ปานกลาง)			ลำดับความสำคัญ (น้อย,ปานกลาง,สูง)	แผนการบริหารความ เสี่ยง
	ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก			การเงิน	ชื่อเสียง	ผู้รับบริการ		
2.การปฏิบัติหน้าที่ไปทางที่ ทำให้ประชาชนขาดความ เชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม	<u>โครงสร้าง</u> - สภาพแวดล้อมของ องค์กรที่ทำให้บุคลากร ยึดถือและปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้าน คุณธรรมจริยธรรม <u>คน</u> - ขาดจิตสำนึกในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์		- ส่งผลเสียต่อ ภาพลักษณ์ องค์กร - ประชาชนขาด ความเชื่อมั่นใน บุคลากรภาครัฐ - ก่อให้เกิด ปัญหาการทุจริต	สูง	ปาน กลาง	สูง	ปานกลาง	สูง	- สร้างจิตสำนึกตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม จริยธรรม - สร้างเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต - มีกลไกติดตามการ ปฏิบัติงาน
3.การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนและ การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	<u>ระบบงาน</u> - ขาดการวางระบบ ควบคุมภายใน - การติดตามการ ปฏิบัติงาน <u>งบประมาณ</u> - การจัดลำดับ ความสำคัญของ โครงการที่ได้รับ งบประมาณ	<u>เทคโนโลยี</u> - การควบคุม ระบบเทคโนโลยี	- โครงการที่ ได้รับประโยชน์ ถูกลดระดับ ความสำคัญลง - ปัญหาความ ยากจนขยาย ออกไปและหยั่ง รากลึกมากขึ้น	สูง	สูง	สูง	ปานกลาง	สูง	- มีการรณรงค์ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต - เสริมสร้างความรู้ แก่บุคลากรภาครัฐ เรื่องระบบควบคุม ภายใน

3.1.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลการดำเนินงานของส่วนราชการ

จากแบบรายงานผลการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 พบว่า

1. ส่วนราชการหรือหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี / ไม่มี การจัดทำแนวทาง/ มาตรการ/แผนงาน/โครงการหรือแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จากหน่วยงานที่ตอบแบบสอบถาม 115 หน่วยงาน)

- 1.1 ส่วนราชการหรือหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการกำหนด มาตรการ จำนวน 90 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 78.26 โดยดำเนินการดังนี้
 - มีการนำแนวทาง/มาตรการ/แผนงาน/ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
 - มีการจัดฝึกอบรม/ประชุมภายในองค์กรโดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมความรู้ให้แก่บุคลากร

- 1.2 ส่วนราชการหรือหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ไม่ได้กำหนด มาตรการ จำนวน 25 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 21.73 เนื่องจาก
 - ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน
 - มีการกำกับดูแลให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้าราชการอย่างเคร่งครัด
 - มีการส่งเสริม รมรงค์ ฝึกอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

2. ผลการดำเนินงานตามแนวทาง/มาตรการ/แผนงาน/โครงการหรือแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- บุคลากรของส่วนราชการหรือหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ทำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและสามารถ เข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้ง่ายขึ้น รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ มากขึ้น

3. ในรอบปีที่ผ่านมามีหน่วยงานเกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบตามประเด็นดังต่อไปนี้

3.1 การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ มีจำนวน 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 60 ได้แก่เรื่อง

- ไม่ได้จัดทำบแสดงฐานะการเงิน

- ไม่ได้จัดทำรายงานสถานะการเงินรายวัน
- สอบข้อเท็จจริงกรณีทำให้เสียสิทธิการอบรม

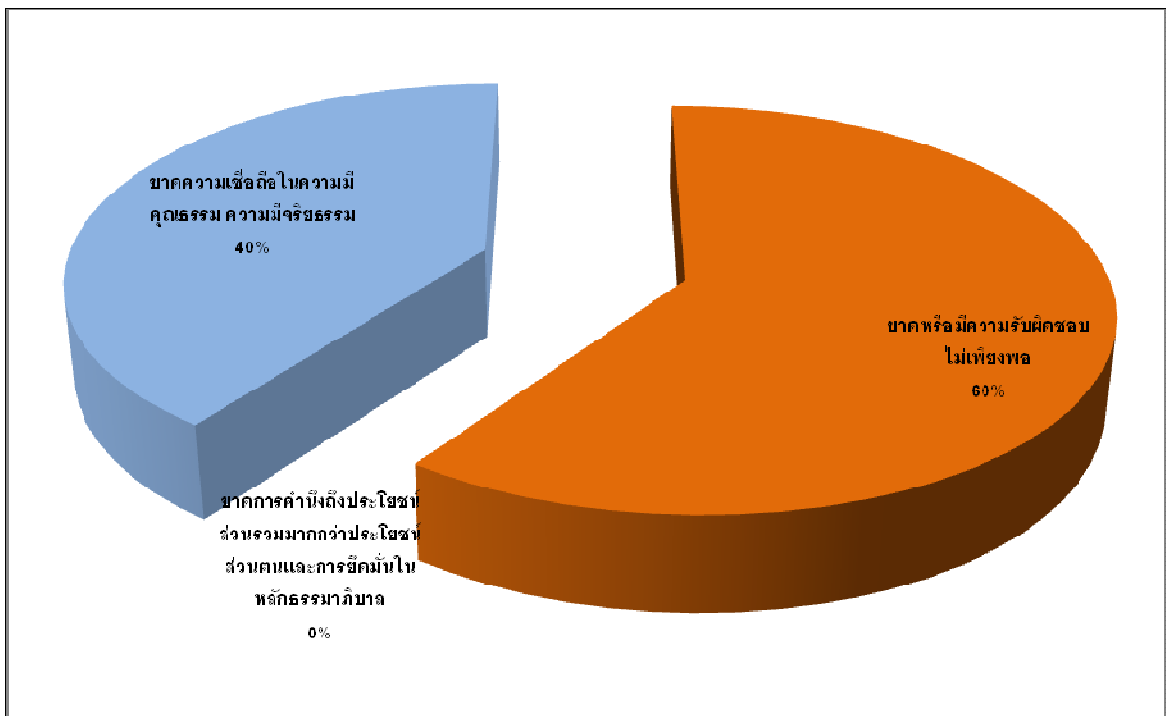
3.2 การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม มีจำนวน 2 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 40 ได้แก่เรื่อง

- กรณีครูใช้วาจาไม่สุภาพกับนักเรียน ได้มีการสอบวินัยและลงโทษภาคทัณฑ์
- การเบิกจ่ายส่วนลดเงินภาษีท้องถิ่นให้แก่ผู้มีหน้าที่สำรวจ

3.3 หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่มีปัจจัยเสี่ยงในประเด็นนี้)

3.4 หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่มีปัจจัยเสี่ยงในประเด็นนี้)

แผนภูมิแสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการ



3.1.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลจากข้อร้องเรียนศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุโขทัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุโขทัยได้รับข้อร้องเรียน จำนวน 10 เรื่องซึ่งได้รับการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนทั้งหมดแล้ว ผลปรากฏว่าทุกเรื่องไม่มีมูลความจริง

ปัจจัยเสี่ยง

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่มีปัจจัยเสี่ยงในประเด็นนี้)

2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมจริยธรรมจำนวน 4 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 40

ปัจจัยเสี่ยง

- 2.1 ไม่ชี้แจง / ทำความเข้าใจขั้นตอน หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่เป็นธรรม
- 2.3 การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารโครงการไม่โปร่งใส

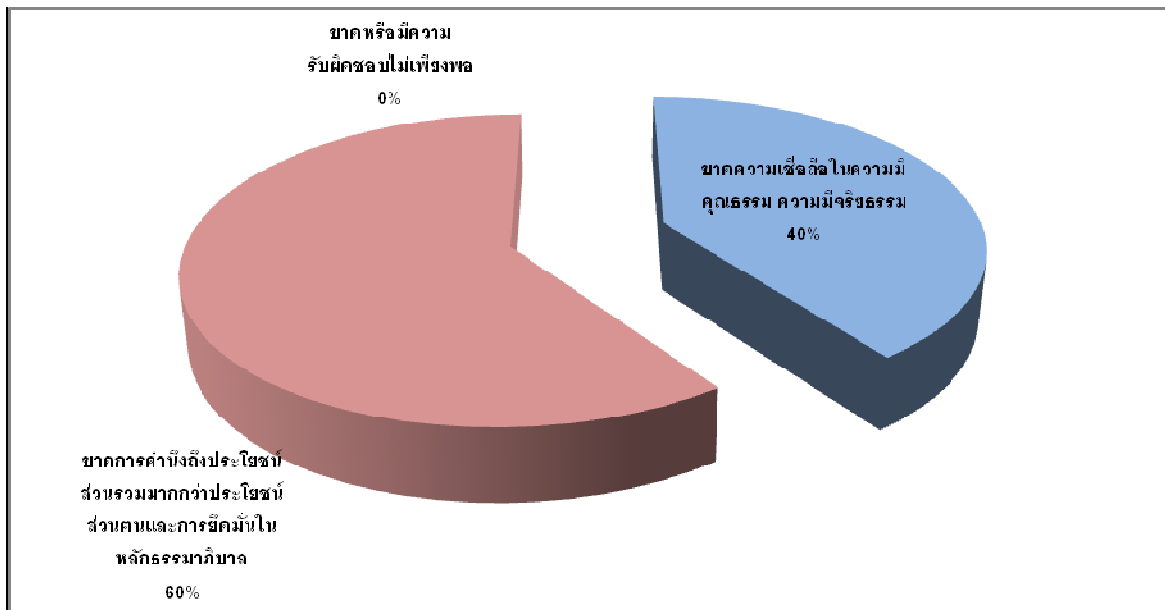
3.การปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จำนวน 6 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 60

ปัจจัยเสี่ยง

- 3.1 การเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากประชาชน โดยมีขอบ
- 3.2 มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- 3.3 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย/ระเบียบ
- 3.4 การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน
- 3.5 การทุจริตในเงินงบประมาณ

จากปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว จึงนำไปปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

แผนภูมิแสดงประเด็นการร้องเรียนกรณีการทุจริต การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ



3.1.3 ผลการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายใน

สรุปผลจากการดำเนินงานของส่วนราชการจากการตรวจสอบของตรวจสอบภายในที่ก่อให้เกิดปัจจัยเสี่ยง 3 ประเด็น ดังนี้

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

ปัจจัยเสี่ยง

- บุคลากรขาดความรู้ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน
- หน่วยงานที่เป็นแหล่งข้อมูล ส่งข้อมูลล่าช้า ไม่ครบถ้วนถูกต้อง
- ขาดการวางแผนในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ

2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมจริยธรรม (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่มีปัจจัยเสี่ยงในประเด็นนี้)

3. การปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ปัจจัยเสี่ยง

- ข้อร้องเรียนที่เกิดจากการจัดสรรเงินงบประมาณ

จากปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว จึงนำไปปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยมีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

3.2 การบริหารความเสี่ยงของโครงการ

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการสำคัญที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงสุด 3 โครงการของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้น คือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติขาดทักษะความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ขาดคุณธรรม จริยธรรม ปัญหาการสื่อสารระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ได้นำไปสู่การทบทวน แผนปฏิบัติการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งได้มีโครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ โดยการจัดอบรมระบบควบคุมภายในและระเบียบว่าด้วยการพัสดุแก่ส่วนราชการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จังหวัดสุโขทัยมีโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี (งบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง) ซึ่งโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 โครงการ ได้แก่

1. โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำยม หมู่ที่ 8 ต. คลองกระจง อ. สวรรคโลก หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ อำเภอสวรรคโลก ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 28,350,000 บาท
2. โครงการปรับปรุงช่องทางเข้า-ออก อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 23,181,700 บาท
3. โครงการก่อสร้างถนนลาดยางสายริมคลองแม่หมอก หมู่ที่ 6 ต. เมืองบางขลัง อ. สวรรคโลก หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ อำเภอสวรรคโลก ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 6,604,000 บาท

จังหวัดสุโขทัยดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในโครงการและรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในภาพรวม ดังนี้

1. ปัจจัยความเสี่ยงส่วนใหญ่มีสาเหตุจากปัจจัยภายในเรื่อง อัตรากำลังไม่เพียงพอ ทักษะความเชี่ยวชาญของบุคลากร
2. หน่วยงานดำเนินการขาดการวางแผนในการบริหารความเสี่ยงของโครงการที่ชัดเจนและครอบคลุม
3. จากแผนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานดำเนินการยังขาดการส่งเสริมและสนับสนุนในเรื่องการเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

จะเห็นได้ว่าความเสี่ยงที่ยังมีอยู่จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2553 คือ ทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร เช่น โครงการก่อสร้างถนนลาดยางริมคลองแม่หมอกและโครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำยม ซึ่งที่ว่าการอำเภอสวรรคโลกเป็นหน่วยงานดำเนินการแต่ไม่มีบุคลากร (ช่างโยธา) โดยตรง , บุคลากร

รับผิดชอบงานหลายหน้าที่ อาจทำให้เกิดผลกระทบต่อโครงการคือการก่อสร้างไม่เป็นไปตามมาตรฐานเท่าที่ควรทำให้เกิดความเสียหายต้องปรับปรุงซ่อมแซมในภายหลัง ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงาน เป็นอย่างยิ่งและหน่วยงานได้ดำเนินการแก้ไขความเสี่ยงโดยผู้บังคับบัญชามอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถของบุคลากร และผู้บังคับบัญชาวางแผนควบคุมตรวจสอบเป็นประจำและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามประเมินผลโครงการพร้อมรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ผลการบริหารความเสี่ยงปรากฏว่า ผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และการก่อสร้างเป็นไปตามแบบแปลนก่อสร้าง ซึ่งจังหวัดสุโขทัยจะดำเนินการจัดการความเสี่ยงเรื่องการเพิ่มความรู้ ทักษะของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะ

1. ส่วนราชการควรสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้เข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
2. ส่วนราชการควรมีการวางแผนการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงแต่ละช่วงเป็นลำดับขั้นตอนที่ชัดเจนพร้อมแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้ทราบ
3. ส่วนราชการต้องมีการปรับโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและเป็นปัจจุบัน
4. ควรมีการศึกษาวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
5. ส่วนราชการควรมีการประเมินผลโครงการเพื่อปรับปรุงพัฒนาโครงการและเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ส่วนที่ 4

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552- 2555) จังหวัดสุโขทัย

4.1 หลักการแนวคิด

หลักการพื้นฐานที่ใช้ในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552- 2555) จังหวัดสุโขทัย มีอยู่ด้วยกัน 3 ประการ ได้แก่

ประการแรก แผนฯ ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ประการที่สอง แผนฯ นี้จะต้องช่วยแก้ไขหรือบรรเทาสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในช่วงระยะที่ผ่านมาและสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนต่อการเผชิญปัญหาในอนาคต

ประการที่สาม แผนฯ นี้ต้องเปิดโอกาสให้ทุกส่วนราชการร่วมกันคิดและแสดงความคิดเห็น

4.2 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552- 2555) จังหวัดสุโขทัย

วัตถุประสงค์

1. เผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เสริมสร้างการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม เศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. สร้างเครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. พัฒนาการตรวจสอบ การควบคุม และการแจ้งเบาะแส
5. นำความรู้สู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม / โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

โครงการ / กิจกรรม

ปี พ.ศ. 2552

1. โครงการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม
 - เผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยสื่อต่าง ๆ
2. โครงการส่งเสริมความรู้สร้างความเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม จริยธรรม
 - จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม จริยธรรม
 - กิจกรรมเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปี พ.ศ. 2553

1. โครงการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - เผยแพร่ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยสื่อต่าง ๆ
2. โครงการส่งเสริมความรู้สร้างความเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม จริยธรรม
3. ร่วมเดินรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปี พ.ศ. 2554

2. ส่วนราชการกำหนดกิจกรรมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน
 - นำหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัยสู่การปฏิบัติ
 - ร่วมประกอบพิธีกรรมทางศาสนา
 - กิจกรรมการปฏิบัติธรรม
 - ออมตามคำสอนพ่อ

ปี พ.ศ. 2555

3. เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ
 - เกียรติบัตร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โครงการ / กิจกรรม
ปี พ.ศ. 2552
1. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยสื่อต่าง ๆ
2. พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส
ปี พ.ศ. 2553
1. สร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปี พ.ศ. 2554
1. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยสื่อต่าง ๆ
2. โครงการเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - รณรงค์ต่อต้านด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม
3. พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส
ปี พ.ศ. 2555
1. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยสื่อต่าง ๆ
2. สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต - สรรหาเครือข่ายและอบรมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต**โครงการ / กิจกรรม****ปี พ.ศ. 2552**

1. โครงการเสริมสร้างความรู้การวางระบบการควบคุมภายใน
 - จัดอบรมระบบควบคุมภายในแก่ส่วนราชการ
2. สร้างกลไกเฝ้าระวังสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - มอบหมายผู้รับผิดชอบในหน่วยงานในการสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปี พ.ศ. 2553

1. สร้างกลไกเฝ้าระวังสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - มอบหมายในการสอดส่อง ดูแล การทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ผู้รับผิดชอบในหน่วยงานรายงานผลในการสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ราย 9 และ 12 เดือน
2. พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส

ปี พ.ศ. 2554

1. ประเมินผลระบบการควบคุมภายใน
 - จังหวัดประเมินผลและกำหนดแนวทางการควบคุมภายใน
2. รัฐร่วมเอกชนต่อต้านการทุจริต
 - ประสานงานภาคเอกชน และประชาชน
 - กิจกรรมร่วมระหว่างรัฐ และเอกชน
 - การแจ้งเบาะแสการทุจริต

ปี พ.ศ. 2555

1. ประมวลระบบฐานข้อมูลเพื่อวางแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฐานข้อมูล)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต**โครงการ / กิจกรรม****ปี พ.ศ. 2552**

1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 - ส่วนราชการทุกส่วนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ปี พ.ศ. 2553

1. โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
 - จัดอบรมระบบควบคุมภายในแก่ส่วนราชการ
 - จัดอบรมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุฯ

ปี พ.ศ. 2554

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรมืออาชีพ
 - เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก

ปี พ.ศ. 2555

2. สร้างวิทยากรตัวคูณ
 - ถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) จังหวัดสุโขทัย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1)ปลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาค ส่วน	2. โครงการ ส่งเสริมความรู้ สร้างความเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม จริยธรรม -จัดอบรมให้ ความรู้แก่นบุคลากร ภาครัฐตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และ คุณธรรม จริยธรรม(คน) -กิจกรรมเรียนรู้ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (หน่วยงาน)	2. โครงการ ส่งเสริมความรู้ สร้างความเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม จริยธรรม 3. ร่วมเดินรณรงค์ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต - แผ่นป้าย (4*1.5 ม.) 5 ป้ายๆ ละ 1,000.-บาท	2. ส่วนราชการ กำหนดกิจกรรมการ เรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยแก่ทุกภาคส่วน (หน่วยงาน) -ร่วมประกอบ พิธีกรรมทางศาสนา -นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย สู่การปฏิบัติ -กิจกรรมการปฏิบัติ ธรรม -ออมตามคำสอนพ่อ	2. เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการ ทุจริตเป็นค่านิยม ร่วมของชาติ (คน) -เกียรติบัตร	200,000	-	10,000	10,000	500 คน	แบบสอบถาม ติดตามผลผู้ ผ่านการอบรม 9,326 คน	20 หน่วยงาน	20 คน
					221,000	-	180,000	190,000	20 หน่วยงาน	ความร่วมมือ ร่วมใจของทุก ภาคส่วนใน จังหวัดสุโขทัย 1,000 คน		

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) จังหวัดสุโขทัย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2)รวมพลัง แผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง) - แผ่นป้าย (จังหวัด 1 ป้าย/ อำเภอ 9ป้าย) - สติกเกอร์ 2. พัฒนาช่องทาง ในการแจ้งเบาะแส (ช่องทาง) -ตู้ปณ.ผู้รับข้อ ร้องเรียนผู้ว่า ราชการจังหวัด ,ศูนย์ดำรงธรรม, โทรศัพท์,Web Site	1. สร้างเครือข่าย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง) - แผ่นป้าย (จังหวัด 1 ป้าย/ อำเภอ 9ป้าย) - สติกเกอร์ - สื่อ 2. โครงการเดิน รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต (คน) - รณรงค์ต่อต้านด้วย กระบวนการมีส่วนร่วม 3. สร้างเครือข่ายการ ต่อต้านการทุจริต (คน) -สรรหาเครือข่าย และอบรมให้ความรู้ การต่อต้านการ ทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง) - แผ่นป้าย (จังหวัด 1 ป้าย/ อำเภอ 9ป้าย) - สติกเกอร์ - สื่อ 2. สร้างเครือข่ายการ ต่อต้านการทุจริต (คน) -สรรหาเครือข่าย และอบรมให้ความรู้ การต่อต้านการ ทุจริต	21,000 (12,500) (8,500) -	-	170,000 (130,000) (20,000) (20,000)	180,000 (130,000) (20,000) (20,000)	2 ช่องทาง 10 ป้าย 5 ช่องทาง	ความรู้ความ เข้าใจในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	5 ช่องทาง 10 ป้าย 20 คน	6 ช่องทาง 10 ป้าย 500 500 แผ่น แผ่น
	รวม				21,000	-	310,000	200,000				

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) จังหวัดสุโขทัย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3)เสริมสร้าง ความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงาน ต่อต้านการ ทุจริต	1. โครงการ เสริมสร้างความรู้ การวางระบบการ ควบคุมภายใน -จัดอบรมระบบ ควบคุมภายในแก่ ส่วนราชการ(คน)	1. สร้างกลไกเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตาม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - มอบหมายหน่วยงาน ในการสอดส่อง ดูแล การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - ผู้รับผิดชอบใน หน่วยงานรายงานผล ในการสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 2. พัฒนาช่องทางใน การแจ้งเบาะแส (ช่องทาง) -ผู้ปณ,ผู้รับข้อ ร้องเรียนผู้ว่าราชการ จังหวัด,ศูนย์ดำรง ธรรม, โทรศัพท์ Web Site	1. ประเมินผลระบบ การควบคุมภายใน และขย่องเชิดชู เกียรติ (%) -จังหวัดประเมินผล และกำหนดแนว ทางการควบคุม ภายใน 2. รัฐร่วมเอกชน ต่อต้านการทุจริต (องค์กร) -ประสานงาน ภาคเอกชน และ ประชาชน -กิจกรรมร่วม ระหว่างรัฐและ เอกชน -แจ้งเบาะแสการ ทุจริต	1. ประมวลระบบ ฐานข้อมูลเพื่อวาง แนวทางในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต (ฐานข้อมูล)	125,000	-	10,000	-	100 คน	100 หน่วยงาน	80% ของ หน่วยงาน	1 ฐานข้อมูล
	2. สร้างกลไกเฝ้า ระวังสอดส่อง ดูแล ติดตามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (หน่วยงาน) -มอบหมาย ผู้รับผิดชอบใน หน่วยงานในการ สอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ				-	-	30,000		20 หน่วยงาน		5 องค์กร	
										5 ช่องทาง		
					รวม	125,000	-	40,000	-			

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) จังหวัดสุโขทัย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4)สร้าง บุคลากรมือ อาชีพป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	1. โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (หน่วยงาน) - ส่วนราชการ ทุกส่วนจัด กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	1. โครงการ เสริมสร้างความรู้ แก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อสนับสนุนและ เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ - จัดอบรมระบบ ควบคุมภายในแก่ ส่วนราชการ - จัดอบรมระเบียบ ว่าด้วยการพัสดุฯ	1. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรมืออาชีพ (คน) - เสริมสร้างความรู้ แก่บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือก	1. สร้างวิทยากรตัว คูณ (คน) - ถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์	-	175,000	25,000	20,000	40 หน่วยงาน	ความรู้ความ เข้าใจ และ สามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	40 คน	20 คน
	รวม				-	175,000	25,000	20,000				

4.3 กลไกในการขับเคลื่อนแผนฯ

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก่อให้เกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และความมั่นคงของชาติ ประชาชนจึงมีความคาดหวังต่อกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐมากขึ้นตามลำดับ กล่าวได้ว่า ประชาชนเริ่มตื่นตัวในสิทธิ เสรีภาพ และสังคมเริ่มตระหนักถึงพิษภัยของกระแสบริโภคนิยมอันเป็นสาเหตุของการทุจริต

หน่วยงานและบุคลากรภาครัฐถือเป็นจักรกลสำคัญที่ขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งยังมีปัญหาที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไข การปรับเปลี่ยนที่จะทำให้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้องจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในขณะที่ต้องนำหลักประชาธิปไตยมาใช้ในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น โดยเฉพาะการส่งเสริมให้เอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในลักษณะของพหุภาคี โดยให้มีการเรียนรู้ร่วมกัน และพัฒนาศักยภาพขององค์กรภาคเอกชนและประชาคมมากขึ้น

สภาพความเป็นจริงและปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำมาสู่แนวคิดในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการประสานเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุกภาคส่วน นำมาสู่การพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับพันธกิจและนำไปสู่วิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลไกในการขับเคลื่อน 4 ประการด้วยกัน คือ

1. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
2. การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐ
3. การสร้างมาตรฐาน
4. การติดตามประเมินผล

กลไกขับเคลื่อน 1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

การสร้างกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพนั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร โดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้มีแนวทางในการบริหารจัดการที่ดีและดำเนินไปในทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องต้องกัน

กลไกขับเคลื่อน 2 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐ

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. และภาคีทุกภาคส่วนร่วมกันจัดทำขึ้นนั้น ได้กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ภาครัฐ และเป็นแกนกลางในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ จึงให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือ ศ.อ.ป.ท.” ขึ้นตรงต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่อำนวยการประสานงาน สนับสนุนการดำเนินการ ตลอดจนติดตามประเมินผล ของหน่วยงานภาครัฐด้านต่างๆ ดังนี้

1. การประสานความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐในระดับนโยบาย
2. ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชน/ภาคประชาชน
3. การประสานความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ

กลไกการขับเคลื่อน 3 การสร้างมาตรฐาน

ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำเป็นต้องสร้างกลไกการขับเคลื่อนเพื่อให้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วนในสังคม ซึ่งจะต้องมีการสร้างมาตรฐานในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การกำหนดมาตรฐานของระบบงาน
2. การกำหนดจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลไกการขับเคลื่อน 4 การติดตามประเมินผล

ให้มีคณะทำงานที่มีองค์ประกอบมาจากผู้แทนของหน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวง สำนักงาน ก.พ.สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการร่วมกับศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อทำหน้าที่ควบคุมกำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐรวมทั้ง การกำหนดค่าเป้าหมาย คำนวณชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน และหลักเกณฑ์การประเมินตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทั้งในระดับแผนงาน โครงการ และระดับยุทธศาสตร์ แล้วรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ภาครัฐ โดยให้คำนึงถึงห้วงระยะเวลาที่จะต้องรายงานผลก่อนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ ประกอบกับเพื่อให้การบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามที่กำหนดไว้ คณะทำงานหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดำเนินการดังกล่าว จึงควรเสนอมาตรการหรือแนวทางเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อจะได้นำไปปรับใช้ในกระบวนการเสริมสร้างกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ที่วางไว้ และดำเนินไปในทิศทางที่ถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องตามพันธกิจและสภาพการณ์ เพื่อนำไป

ส่วนที่ 5

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ผลการดำเนินงาน

จังหวัดสุโขทัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยแยกออกเป็นแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ สำหรับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งให้ส่วนราชการในจังหวัดดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานกับสำนักงานคลังจังหวัดสุโขทัยในฐานะเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดฯ สามารถสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

◆ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

★ โครงการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม ตามแผนฯ โดยจัดทำสื่อแผ่นป้าย จำนวน 14 ป้าย และสติ๊กเกอร์ จำนวน 500 แผ่นประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลุกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และรวมพลังป้องกันและต่อต้านการทุจริต

★ โครงการส่งเสริมความรู้สร้างความเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม จริยธรรม แบ่งออกเป็น 2 กิจกรรม

- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม จริยธรรม

ส่วนราชการในจังหวัดสุโขทัย ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมจำนวนทั้งสิ้น 1,680 คน

- กิจกรรมเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จังหวัดสุโขทัย ได้จัดกิจกรรมเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 29 หน่วยงาน

◆ ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

★ **ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต** สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำ โครงการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม ตามแผนฯ โดยจัดทำสื่อแผ่นป้าย จำนวน 14 ป้าย และสติ๊กเกอร์ จำนวน 500 แผ่นประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และรวมพลังป้องกันและต่อต้านการทุจริต

★ **พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส** จังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการจัดช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตภาครัฐ จำนวน 5 ช่องทาง ดังนี้

1. ตู้ ปณ. 101 ป.จ. สุโขทัย
2. ตู้รับข้อร้องเรียนผู้ว่าราชการจังหวัด
3. ศูนย์ดำรงธรรม
4. โทรศัพท์
5. Web Site ของจังหวัดสุโขทัย

◆ ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

★ **โครงการเสริมสร้างความรู้การวางระบบการควบคุมภายใน** จังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างความรู้การวางระบบการควบคุมภายในให้แก่บุคลากรของส่วนราชการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 157 คน เพื่อเป็นการเสริมสร้างการจัดวางระบบการควบคุมภายในและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

★ **สร้างกลไกเฝ้าระวังสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ส่วนราชการ ในจังหวัดสุโขทัย ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้บุคลากรในสังกัด เพื่อทำหน้าที่เฝ้าระวังสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบของของบุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน 24 หน่วยงาน

◆ ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

★ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่วนราชการในจังหวัดสุโขทัย ดำเนินการบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 33 หน่วยงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภายในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ส่วนที่ 6

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดสุโขทัย

6.1 ขั้นตอนในการดำเนินงาน

จังหวัดสุโขทัยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังต่อไปนี้

- ขั้นตอนที่ 1:**
- ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา และข้อมูลที่ได้จากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม มาพิจารณาประกอบ
 - ทบทวน/วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้
 - 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
 - 2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
 - 3) การปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล(จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม การตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด และส่วนราชการทุกส่วน)
 - วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สูงสุด 3 ลำดับแรก

- จัดประชุมทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
- ขั้นตอนที่ 2:** นำข้อมูลจากขั้นตอนที่ 1 ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ที่ใช้วัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ นำแผนเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของจังหวัด และส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2553
- ขั้นตอนที่ 3 :**
- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้แล้วเสร็จครบถ้วน
 - ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด
 - สำนักรวความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในจังหวัด ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อนำข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจดังกล่าวมาใช้ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดในปีงบประมาณต่อไป
- ขั้นตอนที่ 4:**
- ตอบสนองข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้ร้อยละ 100
 - สรุปผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญได้แก่
 - จำนวนข้อร้องเรียนในแต่ละช่องทางการร้องเรียนและผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนแยกตามประเภทของเรื่องที่ถูกร้องเรียนและหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน
 - ผลการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาข้อร้องเรียน ปัญหา อุปสรรคของการตอบสนองข้อร้องเรียน และแนวทางการแก้ไข
- ขั้นตอนที่ 5:**
- รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ
 - ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2553

6.2 โครงการ / กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
โครงการ / กิจกรรม
<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยสื่อต่าง ๆ 2. โครงการส่งเสริมความรู้สร้างความเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมจริยธรรม 3. ร่วมเดินรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โครงการ / กิจกรรม
<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
โครงการ / กิจกรรม
<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างกลไกเฝ้าระวังสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายหน่วยงานในการสอดส่อง ดูแล การทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผู้รับผิดชอบในหน่วยงานรายงานผลในการสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและเพิ่มช่องทางในการแจ้งเบาะแส

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม

1. โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
 - จัดอบรมระบบควบคุมภายในแก่ส่วนราชการ
 - จัดอบรมระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯ

6.2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดสุโขทัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดสุโขทัย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	1. โครงการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม - แผ่นป้าย (6*15ม) (จังหวัด 1 ป้าย / อำเภอ 9 ป้าย) - สื่อต่าง ๆ (วิทยุ)	13,000 -	ผลสำรวจความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เกิดความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	- อำเภอทุกอำเภอ - สนง. คลังจังหวัด
	2. โครงการส่งเสริมความรู้สร้างความเข้มแข็งตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม - จัดกิจกรรมอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	แบบสอบถามติดตาม ผลผู้ผ่านการอบรม	5,000 คน	สนง.วัฒนธรรม จังหวัด
	3. ร่วมเดินรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - แผ่นป้าย (4*1.5 ม) 5 ป้าย ๆ 1,000.-บาท	5,000	ความร่วมมือแรงร่วมใจ ของทุกภาคส่วนใน จังหวัดสุโขทัย	1,000 คน	- สนง.จังหวัด - อำเภอทุกอำเภอ
รวม		18,000			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดสุโขทัย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2) รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	1. สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	-	ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เกิดความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	สนง. คลังจังหวัด
3) เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	1. สร้างกลไกเฝ้าระวังสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - มอบหมายหน่วยงานในการสอดส่อง ดูแล การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - ติดตามผู้รับผิดชอบในหน่วยงานในการสอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	แนวทาง/มาตรการ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	100 หน่วยงาน	ส่วนราชการและ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ทุกแห่ง สนง.คลังจังหวัด
	2. พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส - ตู้ ปณ. - ตู้รับข้อร้องเรียนผู้ว่าราชการจังหวัด - ศูนย์ดำรงธรรม - โทรศัพท์ - Web Site	-	ช่องทาง	5	สนง.จังหวัด
รวม		-			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดสุโขทัย (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	1. โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อสนับสนุน และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ - จัดอบรมระบบควบคุมภายในแก่ส่วนราชการ - จัดอบรมระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯ	175,000	ความรู้ความเข้าใจใน หัวข้อการอบรมและ สามารถนำไปปฏิบัติ ได้จริง	เกิดความรู้ความ เข้าใจ และสามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	สนง. คลังจังหวัด
รวม		175,000			

6.3 ปฏิทินการดำเนินงาน

ปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของจังหวัดสุโขทัย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กำหนดการ	ผู้รับผิดชอบ
1)ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	<p>1. โครงการเผยแพร่ความรู้และธรรมะแก่ ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม - แผ่นป้าย (6*15ม) (จังหวัด 1 ป้าย / อำเภอ 9 ป้าย) - สื่อต่าง ๆ (วิทยุ)</p> <p>2. โครงการส่งเสริมความรู้สร้างความเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม จริยธรรม - จัดกิจกรรมอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมเรียนเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>3. ร่วมเดินธรรมะป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เมษายน-กรกฎาคม</p> <p>เมษายน-พฤษภาคม</p> <p>เมษายน-มิถุนายน</p>	<p>- อำเภอทุกอำเภอ - สนง. คลังจังหวัด</p> <p>สนง. วัฒนธรรม</p> <p>- สนง. จังหวัด - อำเภอทุกอำเภอ</p>
2)รวมพลังแผ่นดินป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1. สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	เมษายน-พฤษภาคม	สนง. คลังจังหวัด
3)เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	<p>1. สร้างกลไกเฝ้าระวังสอดส่อง ดูแล ติดตามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - มอบหมายหน่วยงานในการสอดส่อง ดูแล การทุจริตและประพฤติมิชอบ - ติดตามผู้รับผิดชอบในหน่วยงานในการ สอดส่อง ดูแล ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2. พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส - ตู้ ปณ. - ตู้รับข้อร้องเรียนผู้ว่าราชการจังหวัด - ศูนย์ดำรงธรรม - โทรศัพท์ - Web Site</p>	<p>เมษายน-มิถุนายน</p> <p>เมษายน-กรกฎาคม</p>	<p>ส่วนราชการและ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ทุกแห่ง</p> <p>สนง.คลังจังหวัด</p> <p>สนง. จังหวัด</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กำหนดการ	ผู้รับผิดชอบ
4) สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ - จัดอบรมระบบควบคุมภายในแก่ส่วนราชการ - จัดอบรมระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯ	เมษายน-มิถุนายน	สนง. คลังจังหวัด

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย | ที่ปรึกษา |
| 2. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย | ที่ปรึกษา |
| 3. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | คณะทำงาน |
| 4. คลังจังหวัดสุโขทัย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 5. ผู้แทนกระทรวงทุกกระทรวง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

.....